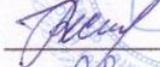
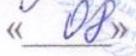


СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Комитета образования АБМР

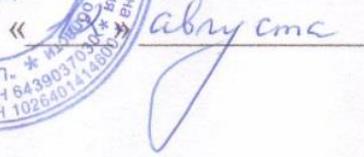
 **Л.В. Бешапошникова**

«  »  2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

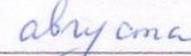
Директор МАУДО ЦДО

И.Н. Долгова

«  августа » 2019 г.

РАССМОТРЕНО:

на заседании Педагогического совета

«  »  августа 2019 г.

Протокол № 

СОГЛАСОВАНО:

с Советом родителей

МАУДО ЦДО

от 09.08.2019 г. № 1

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
г. БАЛАКОВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
на **2019-2024** годы

г. БАЛАКОВО – 2019 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа развития Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области (далее МАУДО ЦДО) на 2019- 2024 годы</p>
<p>Основание для разработки Программы</p>	<p>Целевое регулирование развитием и повышением качества дополнительного образования детей в МАУДО ЦДО</p>
<p>Основные разработчики Программы</p>	<p>Борисова О.Н. – педагог-организатор; Долгова И.Н.. – директор МАУДО ЦДО; Дудина О.Н. – педагог-организатор; Гоголь О.М. заместитель директора по административно-хозяйственной работе; Прохорова Е.А. – заведующий информационно-методическим отделом; Фомина А.А. – заместитель директора по учебно- методической работе; Юдин И.С. – заместитель директора по учебно- методической работе.</p>
<p>Цели и задачи Программы https://revolution.allbest.ru/law/00790102_0.html</p>	<p>Главная цель Программы: определение общей стратегии развития МАУДО ЦДО; приведение системы дополнительного образования МАУДО ЦДО в состояние, соответствующее современным потребностям социума и учащихся и на этой основе – совершенствование условий для всестороннего творческого развития личности ребёнка.</p> <p>Достижение главной цели Программы обеспечивается реализацией системы целей локальной направленности и решением соответствующих задач:</p> <p>1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование нормативно-правовой базы, развитие нормативно-правового обеспечения инновационных процессов; – укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО ЦДО; – повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО ЦДО, информатизация управленческой деятельности; – оптимизация структуры управления

	<p>МАУДО ЦДО;</p> <ul style="list-style-type: none"> – укрепление кадрового потенциала МАУДО ЦДО; – развитие органов самоуправления и самоуправления; – расширение межведомственного взаимодействия МАУДО ЦДО в рамках социально-педагогического комплекса района, города, области; - создание условий для более тесного взаимодействия с семьями учащихся. <p>2. Обеспечение безопасности обучающихся, работников МАУДО ЦДО во время занятий и проведения досуга.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО ЦДО; – повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО ЦДО по пожарной и антитеррористической безопасности. <p>3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сохранение и развитие сети детских творческих объединений современных направлений деятельности; – расширение спектра дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (сетевых, дистанционных, для детей с ОВЗ) – увеличение количества дополнительных общеразвивающих программ технической направленности; – создание условий для подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования; – охват дополнительным образованием различных возрастных групп детей и подростков; – обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья. <p>4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАУДО ЦДО.</p>
--	--

	<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приведение качества образовательных услуг в соответствие запросам родителей и учащихся; – приведение содержания дополнительных образовательных программ современным требованиям; – создание системы мониторинга и оценки качества образования МАУДО ЦДО для повышения эффективности работы педагогов; – создание условий для проведения независимых процедур оценки качества образования (участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях); – создание условий для повышения качества подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования; – совершенствование системы воспитания, способствующей успешной социализации воспитанников, повышению их гражданского самосознания; – усиление воспитательной составляющей образовательного процесса; – развитие и расширение направлений сотрудничества МАУДО ЦДО и общеобразовательных школ БМР для успешной социализации детей и подростков; – создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО ЦДО; – создание условий для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО ЦДО; – информатизация МАУДО ЦДО; – развития и поддержки одарённых детей; – создание условий для успешной социализации воспитанников, профилактики асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений. <p>5. Улучшение здоровья воспитанников.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в
--	--

	<p>занятиях физкультурой и спортом;</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание безопасной здоровьесберегающей среды учащихся МАУДО ЦДО; <p>6. Совершенствование материально-технической базы.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений МАУДО ЦДО; – реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности; – замена устаревшей мебели, оборудования, учебно-наглядных пособий, ТСО.
Сроки реализации Программы	2019-2024годы
Исполнители основных Мероприятий программы	Администрация, педагогический коллектив МАУДО ЦДО
Источники финансирования Программы	Бюджетные и внебюджетные средства
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности позволит: <ul style="list-style-type: none"> – увеличить количество партнеров МАУДО ЦДО в рамках социально-педагогического комплекса на 25%. 2. Повышение безопасности обучающихся и работников МАУДО ЦДО во время их учебной и досуговой деятельности. Доля помещений 2-х зданий, соответствующих требованиям пожарной, антитеррористической безопасности возрастёт до 100% 3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей будет выражаться: <ul style="list-style-type: none"> – в ежегодном росте количественных показателей (рост количества учащихся, рост числа объединений, увеличение направлений деятельности); – в увеличении видов образовательных услуг; – в увеличении количества объединений технической направленности; – в доступности дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья (дистанционное обучение), детей из социально незащищённых слоёв населения. 4. Повышение качества дополнительного образования позволит: <ul style="list-style-type: none"> – повысить качество программно-

	<p>методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования до 100%);</p> <ul style="list-style-type: none"> – повысить уровень воспитанности учащихся, снизить количество правонарушений среди подростков; – внедрить механизм оценки сформированности предметных, метапредметных, личностных результатов учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ); – довести оснащенность методического обеспечения образовательного процесса до 90%; – повысить категоричность педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий до 75%. <p>5. Улучшение здоровья воспитанников будет выражаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в создании безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО ЦДО в 100% коллективов; – в увеличении количества коллективов физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленностей (с 3 до 6) <p>6. Совершенствование материально-технической базы даст возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – расширить площади МАУДО ЦДО за счёт открытия высвободившихся помещений; – сделать капитальные и текущие ремонты зданий и помещений МАУДО ЦДО (до 50% помещений); – заменить мебель, приобрести ТСО, учебно-наглядные пособия и расходные материалы, инструменты, оборудование, костюмы и т.д.
<p>Контроль за исполнением Программы</p>	<p>Управление и общий контроль за реализацией программы осуществляет администрация МАУДО ЦДО</p>

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1.	Наименование Программы	8 стр.
2.	Разработчики и исполнители основных мероприятий программ	8 стр.
3.	Концептуальная часть программы	9 стр.
3.1.	Введение	9стр.
3.2.	Оценка современного состояния деятельности МАУДО ЦДО	9 стр.
3.3.	Основные проблемы деятельности МАУДО ЦДО и необходимость их решения программными методами	13 стр.
3.4.	Цели и задачи программы	14 стр.
4.	Практическая реализация концептуальной модели	16 стр.
5.	Ресурсное обеспечение программы	31 стр.
6.	Прогноз результатов реализации программ	31 стр.
7.	Управление и контроль за реализацией программы	31 стр.

1. Наименование программы

Программа развития муниципального учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области на 2019-2024 годы

2. Разработчики и исполнители основных мероприятий программы

Разработчики:

Борисова О.Н. – педагог-организатор;
Долгова И.Н.. – директор МАУДО ЦДО;
Дудина О.Н. – педагог-организатор;
Гоголь О.М. заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
Прохорова Е.А. – заведующий информационно-методическим отделом;
Фомина А.А. – заместитель директора по учебно- методической работе;
Юдин И.С. – заместитель директора по учебно- методической работе.

Исполнители: администрация, педагогический и детский коллектив МАУДО ЦДО.

3. Концептуальная часть программы

3.1. Введение

Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области на 2019-2024 годы (далее Программа) является нормативно-организационной основой, которая определяет стратегию совершенствования образовательного процесса в МАУДО ЦДО в соответствии с развитием системы дополнительного образования в Российской Федерации, области, городе.

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»;
- распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. № 722-р О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (Раздел III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапом перехода к эффективному контракту»);
- распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 N 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»;
- планом мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей на 2015-2020 годы;
- Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020 годы.
- приказом Министерства просвещения РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 9 ноября 2018 г. №196

Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

3.2. Оценка современного состояния деятельности

МАУДО ЦДО

В ходе реализации комплексно-целевой программы «Развитие муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования» г. Балаково на 2013-2018 гг. в части выполнения целей и задач по обеспечению организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности, созданию доступной среды:

- в МАУДО ЦДО установлена пожарная сигнализация, произведён замер сопротивления изоляции, установлено устройство защитных отключений, приобретены огнетушители, установлена тревожная кнопка. Для зданий МАУДО ЦДО разработаны паспорта безопасности. Здания оборудованы камерами

видеонаблюдения, в которых увеличен срок хранения информации. В МАУДО ЦДО проведены мероприятия по созданию доступной среды для детей с ОВЗ.

Весь период повышался уровень знаний учащихся и работников МАУДО ЦДО по пожарной и антитеррористической безопасности. Творческие коллективы ежегодно принимали участие в городской и областной выставках на противопожарную тематику, занимая призовые места. Таким образом, данные цели и задачи выполнены полностью.

В МАУДО ЦДО ежегодно создавались коллективы и дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы современных видов деятельности.

Весь период сохранялось стабильное количество учащихся, несмотря на демографический фактор.

За отчетный период повысился уровень методической работы МАУДО ЦДО. Расширилась взаимосвязь с представителями педагогической науки ГАУ ДПО «СОИРО». Педагогический коллектив принимает активное участие в методической деятельности не только на уровне учреждения, но и в научно-методических конференциях городского и регионального уровня. На базе Центра организуются семинары городского и областного уровней, начата деятельность по изданию печатных пособий.

Расширены социально-педагогические связи с учреждениями, заинтересованными в воспитании детей. В настоящий момент заключено 30 договоров сотрудничества.

В целях обеспечения информационной доступности создан и функционирует сайт МАУДО ЦДО cdo-balakovo.ru

Произведены косметические ремонты в помещениях МАУДО ЦДО. Организована работа по своевременному получению МАУДО ЦДО топливно-энергетических ресурсов, услуг по предоставлению связи, вывозу отходов и т.д. Была приобретена музыкальная аппаратура, оргтехника, произведена замена устаревшей мебели.

Таким образом, комплексно-целевой программа «Развитие муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования» г. Балаково» на 2013-2018 г.г. в основном выполнена.

В настоящее время (2019-2020 учебный год) МАУДО ЦДО является лицензированным образовательным учреждением, где функционируют 33 творческих объединения и занимаются 1721 детей и подростков в возрасте преимущественно от 5 до 18 лет по 6 направлениям деятельности: художественному, спортивно-техническому, техническому, естественнонаучному, физкультурно-спортивному, социально-педагогическому.

В МАУДО ЦДО реализуется **52 программы**, из них

41 – общеразвивающая;

8 – сертифицированные;

1 – дистанционная;

1 – сетевая;

1 – платная.

Одним из ведущих направлений деятельности Центра является проведение массовых и зрелищных мероприятий различного уровня: шоу-программ,

концертов, новогодних представлений, праздников, фестивалей, квест-игр, т.е. организация содержательного досуга детей, в том числе в дни школьных каникул.

Структура МАУДО ЦДО включает в себя три отдела:

- декоративно-прикладной;
- информационно-методический;
- массово-досуговой.

Основная цель деятельности МАУДО ЦДО – это воспитание творческой личности, развитие её природных способностей через познавательную, развивающую, коммуникативную деятельность. Созданная в Центре воспитательная система, создает многовариантный уровень развития, позволяющий индивидуализировать образовательный путь различных возрастных групп детей, реализуя их творческий потенциал, социальные запросы и устремления, естественную потребность в профессиональном самоопределении.

МАУДО ЦДО в своей деятельности руководствуется Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Порядком и организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, Уставом МАУДО ЦДО и другими законодательными и нормативными актами.

Таблица 1

Количество объединений МАУДО ЦДО

2014-2015 учебный год	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год	2017-2018 учебный год
34	32	34	33

Таблица 2

Количество учащихся МАУДО ЦДО

2014-2015 учебный год	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год	2017-2018 учебный год
1700	1629	1630	1589

Вывод: общее количество учащихся и детских творческих коллективов МАУДО ЦДО имеют незначительную тенденцию к спаду, в связи с изменением часовой нагрузки педагогов.

Таблица 3

Уровень образования педагогических работников

	2014-2015 учебный год	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год	2017-2018 учебный год
высшая профессиональное образование	34	32	36	37
среднее профессиональное образование	16	18	16	17

Вывод: Образовательный уровень педагогических кадров соответствует профилю работы ЦДО, т.к. 100% имеют специальное профессиональное образование.

Таблица 4

Стаж работы педагогов дополнительного образования

Стаж работы	2014-2015 учебный год	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год	2017-2018 учебный год
до 2-х лет	2	2	3	7
2-5	4	2	2	3
5-10	11	9	6	4
10-20	11	15	16	15
20 и более	27	24	27	25

Вывод: Количество молодых педагогов, для которых характерен творческий поиск и количество опытных, обладающих высокой квалификацией педагогов отличается незначительно. Коллектив стабилен.

Таблица 5

Уровень квалификации педагогических работников

Категория	2014-2015 учебный год	2015-2016 учебный год	2016-2017 учебный год	2017-2018 учебный год
высшая	11	12	14	16
первая	18	13	15	11
без категории	26	19	25	27

Отраслевые награды

Почетный работник среднего профессионального образования РФ – 1

Почетный работник общего образования РФ – 6

Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации – 1

Почетная грамота Министерства образования РФ – 1

3.3. Основные проблемы деятельности МАУДО ЦДО и необходимость их решения программными методами

Анализ состояния деятельности МАУДО ЦДО показывает, что, несмотря на целенаправленное поступательное развитие МАУДО ЦДО на современном этапе возникла необходимость в разработке Программы развития. **Она обусловлена:**

- необходимостью разработки новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с новыми тенденциями развития образования, обеспечивающими соответствие содержания перспективным потребностям общества: социальному заказу, современным тенденциям развития культуры, науки, технологии и техники;

- необходимостью разработки механизмов, обеспечивающих сетевое взаимодействие с различными организациями в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ;

- необходимостью привлечения к педагогической деятельности высококвалифицированных специалистов, отвечающим требованиям профессионального стандарта педагога дополнительного образования;

- необходимостью создания детских объединений по интересам, наиболее востребованных на современном этапе: робототехника, техническое творчество, информационно-компьютерные технологии, новые виды спорта, естественнонаучные объединения;

- низким уровнем показателей здоровья детей и подростков, большое количество факторов риска, опасных для здоровья: ранняя привычка к курению, как для мальчиков, так и для девочек; потребление спиртных напитков, психотропных и наркотических веществ;

- недостаточной обеспеченностью современным учебным оборудованием, информационными ресурсами.

Анализ современного состояния МАУДО ЦДО выявил **ряд проблем**, требующих решения:

1. Остаётся актуальной задача модернизации организационной и управленческой деятельности МАУДО ЦДО. Требуется дальнейшего совершенствования нормативно-правовая база МАУДО ЦДО, недостаточно чётко проработана и действует система самоуправления учащихся, требуется на новом качественном уровне продолжать интеграцию общего и дополнительного образования.

2. Одной из основных проблем остаётся совершенствование качества дополнительного образования МАУДО ЦДО. Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы педагогов необходимо привести в соответствие с федеральными и региональными требованиями; расширить спектр программ (сетевые, дистанционные, краткосрочные, для детей с ОВЗ).

3. Требуется разработка дополнительных общеобразовательных программ технического и естественнонаучного направлений

4. Требуется дальнейшее совершенствование процедур внутренней оценки качества освоения дополнительных общеразвивающих дополнительных программ, процедур итоговой аттестации учащихся.

5. Для повышения квалификации педагогов дополнительного образования выдвигаются задачи дальнейшего развития методической службы, обеспечение доступа педагогов к современным электронным образовательным ресурсам.

6. Серьёзные проблемы остаются в сфере материально-технического обеспечения МАУДО

7. ЦДО: недостаток площадей для качественного проведения занятий, техническое состояние помещений, реализация мероприятий по экономии энергоресурсов, оснащение мебелью, оборудованием, спортивным инвентарём, аппаратурой, канцтоварами и т.д.

3.4. Цели и задачи программы

Главная цель Программы: определение общей стратегии развития МАУДО ЦДО; приведение системы дополнительного образования МАУДО ЦДО в состояние, соответствующее современным потребностям социума и учащихся и на этой основе совершенствование условий для всестороннего творческого развития личности ребёнка.

Достижение главной цели Программы обеспечивается реализацией **системы целей локальной направленности** и решением соответствующих задач:

1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности.

Задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы, развитие нормативно-правового обеспечения инновационных процессов;
- укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО ЦДО;
- повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО ЦДО, информатизация управленческой деятельности, введение электронного документооборота;
- оптимизация структуры управления МАУДО ЦДО;
- укрепление кадрового потенциала МАУДО ЦДО;
- развитие органов самоуправления и соуправления;
- расширение межведомственного взаимодействия МАУДО ЦДО в рамках социально- педагогического комплекса района, города, области;
- создание условий для более тесного взаимодействия с семьями воспитанников («Университет для родителей», клуб «Мир увлечений нашей семьи»).

2. Обеспечение безопасности обучающихся, работников МАУДО ЦДО во время занятий и проведения досуга.

Задачи:

- обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО ЦДО и всех его структурных подразделений;
- повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО ЦДО по пожарной и антитеррористической безопасности;
- приведение всех структурных подразделений МАУДО ЦДО в пожаробезопасное состояние.

3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей.

Задачи:

- сохранение и развитие сети детских творческих объединений;
- расширение сети детских объединений технической и естественнонаучной направленности;
- создание условий для подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования;
- охват дополнительным образованием различных возрастных групп детей и

подростков;

– обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАУДО ЦДО.

Задачи:

– обновление содержания дополнительных образовательных программ; разработка авторских программ нового поколения;

– создание системы мониторинга и оценки качества образования МАУДО ЦДО для повышения эффективности работы педагогов;

– создание условий для проведения независимых процедур оценки качества образования (участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях).

– создание условий для повышения качества подготовки детей к обучению в общеобразовательном учреждении через развитие дошкольного образования;

– совершенствование системы воспитания, способствующей успешной социализации воспитанников, повышению их гражданского самосознания;

– усиление воспитательной составляющей образовательного процесса;

– развитие и расширение направлений сотрудничества МАУДО ЦДО и общеобразовательных школ БМР для успешной социализации детей и подростков посредством проектной деятельности;

– создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогических кадров;

– создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО ЦДО;

– развитие методической службы;

– создание условий для повышения профессионального мастерства, повышения квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО ЦДО

– информатизация МАУДО ЦДО;

– обеспечение развития и поддержки одарённых детей;

– создание условий для успешной социализации учащихся, профилактики асоциального поведения подростков, детской беспризорности, правонарушений и других негативных явлений.

5. Улучшение здоровья учащихся.

Задачи:

– Укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в занятиях физкультурой и спортом;

– создание безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО ЦДО.

6. Совершенствование материально-технической базы.

Задачи:

– реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений МАУДО ;

– организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов;

– реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности;

– замена устаревшей мебели, оборудования, учебно-наглядных пособий, ТСО.

4. Практическая реализация концептуальной модели

№ п/п	Содержание деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности					
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы	Периодическое пополнение картотеки Федеральных Законов, Законов Саратовской области, законодательных актов органов местного самоуправления, включающих вопросы дополнительного образования детей	2019-2024	Зав. информационно-методическим отделом	Обеспечение информированности педагогических кадров в области образовательной политики вышестоящих органов управления образованием
		Внесение необходимых изменений и разработка: <ul style="list-style-type: none"> – Локальных актов МАУДО ЦДО в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»; – Положений о вновь образуемых структурных подразделениях; – Положений об организации методической, массово-досуговой и других видах деятельности в МАУДО ЦДО; – Положений о смотрах-конкурсах, выставках; – Инструкций и правил для участников образовательного процесса МАУДО ЦДО; – Нормативных актов, регулирующих организационно-хозяйственную деятельность. 	-/-	Директор Зам. директора по УМР Зав. информационно-методическим отделом	Совершенствование нормативно-правовой базы

2.	Укрепление правовой основы трудовых отношений в системе МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> – Личные дела, книга приказов. Оформление договоров, укрепление дисциплины 	2019-2024	Директор Зам. Директора по АХР, Зав. отделом	Обеспечение четкого выполнения трудового законодательства
		<ul style="list-style-type: none"> – Создание благоприятных условий труда; – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников; – Участие работников и профсоюзного комитета в установлении условий труда 			Повышение эффективности деятельности коллектива, улучшение условий труда
		<ul style="list-style-type: none"> – Социальное партнерство, заключение коллективного договора – Обоснованность локальных нормативных актов, четкое и однозначное распределение прав и ответственности работника при исполнении трудовых обязанностей – Возникновение трудовых отношений на основе трудового договора 			Укрепление правовой защищенности работников МАУДО ЦДО
3.	Повышение профессионального мастерства управленческого состава МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> – Организация системы наставничества для молодых руководителей структурных подразделений; – обеспечение регулярного обучения руководящего состава на курсах при ГАУ ДПО «СОИРО»; – обеспечение аттестация и переаттестация руководящих кадров. 	2019-2024	Директор	Обеспечение деловой компетентности руководящего состава МАУДО ЦДО

4.	Оптимизация структуры управления МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование целостной системы управления МАУДО ЦДО путём структурно-функциональных изменений (создание новых структурных подразделений, эффективное распределение функциональных обязанностей и т.д.) для достижения поставленных целей; - Укрепление надёжных горизонтальных и вертикальных связей между управляющей и управляемыми подсистемами на каждом уровне управления; - Создание подлинно демократических возможностей участия каждого члена коллектива в подготовке, принятии и реализации управленческих решений. 	2019-2024	Директор	Создание коллектива единомышленников, способного решать задачи Программы. Принятие обоснованных управленческих решений. Отсутствие конфликтных ситуаций, рост количества педагогов, учащихся и родителей, участвующих в управлении МАУДО ЦДО.
5.	Укрепление кадрового потенциала МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для привлечения молодых специалистов в МАУДО ЦДО. - Уменьшение оттока и увеличение количества высококвалифицированных педагогических работников по различным направлениям деятельности 	2019-2024	Директор	Решение проблемы кадровой обеспеченности за счет высококвалифицированных педагогических кадров
6.	Учет мнения родителей и учащихся при управлении МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Продолжение и совершенствование работы Совета родителей, Совета учащихся МАУДО ЦДО; - Совершенствование форм взаимодействия педагогов, родителей и детей; - Создание стенда «Мир увлечений нашей семьи» 	2019-2024	Зам. директора по УМР	Формирование демократической культуры управления учреждением, ответственности за принятие решений

7.	Расширение межведомственного взаимодействия МАУДО ЦДО в рамках социально-педагогического комплекса района, города, области.	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие интеграции основного и дополнительного образования, расширение направлений сотрудничества МАУДО ЦДО и общеобразовательных школ Балаковского района - Разработка и реализация совместных проектов: Проект культурно-познавательного досуга «КвестТайм Совершенно не СЕКРЕТНО» - Оказание социально-педагогической помощи семье; - Помощь семье в индивидуальном развитии и становлении детской одаренности. 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР Зав.отделам и МАУДО ЦДО	Интеграция воспитательных воздействий, обеспечивающих целостность педагогического влияния на ребенка во всех видах его деятельности; влияние педагогов на систему отношений детей в социальной среде как в образовательном учреждении, так и вне его
2. Обеспечение безопасности обучающихся, работников МАУДО ЦДО во время занятий и проведения досуга					
1.	Обеспечение организационных условий укрепления пожарной, электротехнической, технической и антитеррористической безопасности МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Заключение договоров на техническое обслуживание АПС с Центром пожарной безопасности; - Обновление и внесение дополнений в паспорта безопасности 	2019-2024	Зам. директора по АХР	Обеспечение безопасности во время образовательного процесса Обеспечение безопасности жизни и здоровья учащихся и сотрудников

2.	Повышение уровня знаний учащихся и работников МАУДО ЦДО по пожарной и антитеррористической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение практических тренировок по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации учащихся и сотрудников МАУДО ЦДО в случае возникновения пожара - Обновление и оформление новых стендов, уголков безопасности в МАУДО ЦДО 	2019-2024	Директор Зам. директора по АХР	Обеспечение выполнения Правил пожарной безопасности Повышение уровня знаний в области безопасности
		<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведения обучения и проверки знаний, требований безопасности руководителей МАУДО ЦДО 	-/-	Директор Зам. директора по АХР	Повышение уровня знаний в области безопасности
		<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение инструктажей по пожарной безопасности с сотрудниками МАУДО ЦДО 	-/-	Директор Зам. директора по АХР	Сохранение жизни и здоровья сотрудников
		<ul style="list-style-type: none"> - Организация и проведение инструктажей педагогов с детьми по пожарной безопасности (отметка в журнале учёта рабочего времени) 	-/-	Педагоги ДО	Сохранение жизни и здоровья учащихся
		<ul style="list-style-type: none"> - Участие в ежегодном районном, городском и областном конкурсе детского творчества на противопожарную тематику 	-/-	Зам. директора по УМР	Улучшение качества информации и пропаганды пожарной безопасности
		<ul style="list-style-type: none"> - Разработка досуговых игровых программ на противопожарную тематику, проведение конкурсов, викторин, КВН и т.д. 	-/-	Зам. директора по ВР	Повышение качества обучения, информации в сфере пожарной безопасности
		<ul style="list-style-type: none"> - Приобретение наглядных пособий по тематике действий в чрезвычайных ситуациях 	-/-	Заведующий хозяйством	Приведение образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние

3.	Приведение МАУДО ЦДО в пожаробезопасное состояние.	- Замена светильников	2019-2024	Зам. директора по АХР Заведующий хозяйством Электрик	Приведение МАУДО ЦДО в безопасное состояние, обеспечение безопасности во время образовательного процесса.
		- Замена электропроводки по требованиям ПУЭ	-/-	-/-	-/-
		- Замер сопротивления изоляции и электропрочности МАУДО ЦДО	-/-	-/-	-/-
		- ПМрофилактика работы автоматической пожарной сигнализации	-/-	-/-	-/-
		- Перезарядка огнетушителей, приобретение новых огнетушителей	-/-	-/-	-/-
		- Замена входных основных и запасных дверей на противопожарные	-/-	-/-	-/-
3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей					
1.	Сохранение и развитие сети детских творческих объединений	<ul style="list-style-type: none"> - Расширение сферы дополнительного образования за счёт открытия новых творческих объединений (ансамблей современного танца, народного танца); - Расширение сферы дополнительного образования за счёт доведения до минимума количество индивидуальной работы; - Увеличение числа детей, занимающихся в МАУДО ЦДО за счет создания новых объединений, работающих по краткосрочным программам; - Разработка дополнительных 	2019-2024	Директор Зам. директора по УМР Зав. отделами	Удовлетворение дополнительных образовательных потребностей детей и их родителей, всесторонне развитие личности ребёнка

		<p>общеобразовательных программ дополнительного образования детей по современным техническим видам творчества;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внедрение дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ МАУДО ЦДО; - Развитие сетевой реализации дополнительных общеобразовательных программ, в том числе на базе организаций общего образования; - Увеличение числа детей, занимающихся в МАУДО ЦДО за счет создания новых объединений, наиболее востребованных детьми на современном этапе (технической направленности, физкультурно-спортивной направленности) создания новых направлений деятельности; - Расширение комплекса воспитательных программ, их целевого назначения, направленности, содержания и форм реализации. 			
2.	Сохранение приоритета бесплатности дополнительного образования детей в МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Оказание платных образовательных услуг за пределами основных образовательных программ. В пределах образовательных программ только в соответствии с социальным заказом родительской общественности и населения района, города 	2019-2024	Директор Зам. директора по УМР ПДО	Обеспечение равных возможностей творческого развития для детей из разных социальных групп и слоёв населения

3.	Обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья	<ul style="list-style-type: none"> - Организация работы с детьми с ограниченными возможностями. - Создание доступной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья - Создание проекта «Дистанционное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья». 	2019-2024	Директор Зам. директора по УВР ПДО	Адаптация детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья к жизни в обществе, развитие их творческих способностей
4. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей в МАУДО ЦДО					
1.	Обновление содержания дополнительных образовательных программ; разработка авторских программ нового поколения	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и активизация краткосрочных программ (срок реализации от 3 до 6 месяцев); - Приведение образовательных программ в соответствие с требованиями современных нормативных документов в области доп.образования; - Привлечение представителей педагогической науки к рецензированию дополнительных образовательных программ и т.д.; - Участие во Всероссийском конкурсе авторских образовательных программ дополнительного образования детей. 	2019-2024	Зам. директора по УМР, Зав. отделами и ПДО	Внедрение дополнительных образовательных программ нового поколения, способных удовлетворить образовательные запросы детей и их родителей, повышение роли МАУДО ЦДО в становлении личности ребёнка

2.	Усиление воспитательной составляющей образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование и обновление форм и методов массово-досуговой деятельности; - Организация концертных программ, полезных познавательных досуговых мероприятий (квесты, организация игр КВН); - Создание музея истории МАУДО ЦДО, посвященного его 85-летию (2021 г.) 	2019-2024	Зам. директора по ВР Зав. отделами и ПДО	Повышение уровня воспитанности, уровня развития коммуникативных навыков, организаторских способностей учащихся. Формирование привычки к здоровому образу жизни. Снижение количества правонарушений среди подростков.
3.	Создание эффективной системы итоговой аттестации учащихся МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование форм и методов проведения итоговой аттестации; - Разработка оптимального диагностического кейса (методических материалов по диагностике); - Повышение организационного уровня итоговой аттестации учащихся ДТК; - Обеспечение участия ДТК в фестивалях, конкурсах, выставках различного уровня 	2019-2024	Зам. директора по УМР Зав. методическим отделом ПДО	Повышение уровня знаний, умений и навыков учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой
4.	Развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения в условиях МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Обновление и разработка дополнительных образовательных программ, обеспечивающих профессиональное самоопределение учащихся; - Расширение взаимодействия основного и дополнительного образования в рамках реализации профильного обучения; - Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников по проблемам профильного 	2019-2024	Зам. директора по УВР Зав. методическим отделом ПДО	Повышение удельного веса выпускников МАУДО ЦДО, поступивших на специальности, соответствующие профилю обучения в МАУДО ЦДО

		<p>обучения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Расширение сотрудничества с преподавателями высших учебных заведений по профориентации детей и подростков. 			
5.	Развитие методической службы	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение элементов научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности; - Освоение новых форм обучения педагогических кадров (педагогическая мастерская, педагогические чтения, дискуссия, ярмарка педагогических идей); - Создание программно-методических материалов нового поколения; - Создание медиатеки (мини-библиотека, фонотека, видеотека, оргтехническая зона) - Создание методического стенда «Методический ВСЕЗНАЙКА»; - Внедрение издательской деятельности; - Обучение педагогов дистанционным технологиям. 	2019-2024	<p>Директор Зам. директора по УМР Зав. методическ им отделом</p>	<p>Повышение качества методического обеспечения образовательного процесса МАУДО ЦДО, способствующее развитию индивидуального и коллективного педагогического опыта, освоению наиболее рациональных методов педагогической деятельности</p>
6.	Создание условий для повышения деловой квалификации педагогов дополнительного образования МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение новых форм повышения профессионального мастерства педагогов дополнительного образования («Мастер-класс», Школа молодого специалиста, «Стажерская площадка» и др., ежемесячные инструктивно-методические совещания по направлениям деятельности педагогов и др.); - Участие в аттестации; - Прохождение курсов при ГАУ ДПО 	2019-2024	<p>Зам. директора по УМР Зав. методическ им отделом</p>	<p>Повышение до 75% количества педагогов высшей и первой квалификационных категорий, Повышения качества обучения детей.</p>

		<p>«СОИРО»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие в педагогических конкурсах различного уровня; - Консультации для педагогов по вопросам составления портфолио на первую и высшую категорию - Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, специализирующихся на работе с одаренными детьми, с детьми с ОВЗ 			
7.	Информатизация МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Оснащение МАУДО ЦДО современным компьютерным оборудованием; - Пополнение электронных учебно-методических средств поддержки учебного процесса; - Ведение сайта и групп в социальных сетях МАУДО ЦДО; - Совершенствование и углубление внедрения в образовательный процесс ЦОР: проведение открытых занятий с использованием ИКТ; - Организация и проведение конкурсов педагогического мастерства по применению ЦОР в учебно-воспитательном процессе; - Создание информационного блога МАУДО ЦДО по группам персонала в мессенжере в сети Интернет. 	2019-2024	<p>Директор Зам. директора по УМР, Зам. директора по ВР, Программист</p>	<p>Повышение доли педагогических работников МАУДО ЦДО, владеющих информационно-коммуникационными технологиями (до 100%). Обеспечение качества преподавания</p>

8.	Обеспечение развития и поддержки одарённых детей	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение участие в конкурсах, выставках и фестивалях различного уровня; - Поощрение одарённых детей (отдых в летних оздоровительных лагерях в профильных сменах); - Создание странички на сайте ЦДО «Созвездие ЦДО»; - Издание сборника МАУДО ЦДО из опыта работы «Одарённые дети – загадки и разгадки». 	2019-2024	Зам. директора по УВР ПДО	Повышение количества детей – победителей конкурсов, фестивалей, выставок и т.д.
9.	Создание условий для творческого развития детей дошкольного возраста	<ul style="list-style-type: none"> - Создание и оснащение кабинета № 14 для работы с дошкольниками (для объединений социально- педагогической направленности, объединений изобразительного и декоративно-прикладного искусства); - Оснащение образовательного процесса Оснащение образовательного процесса современными дидактическими пособиями, конструкторами, кубиками , таблицами и т.п.; - Проведение мероприятий для младшего дошкольного возраста (4-7 лет) с привлечением специалистов массово-досугового отдела 	2019-2024	Зам. директора по ВР Зам. директора по АХР ПДО	Повышение удельного веса детей готовых к обучению в школе

5. Улучшение здоровья учащихся МАУДО ЦДО

1.	Укрепление здоровья детей, формирование здорового образа жизни, удовлетворение потребностей детей в занятиях физкультурой и спортом	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества спортивных объединений в МАУДО ЦДО. 	2019-2024	Зам. директора по УМР ПДО	Увеличение количества детей, привлеченных к занятиям физкультурой и спортом
2.	Создание безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение санитарных норм и правил, рекомендованных на федеральном уровне; - Разработка здоровьесберегающей программы МАУДО ЦДО; - Разработка и проведение бесед, пропагандирующие разные виды спорта, олимпийское движение, здоровый образ жизни, профилактику вредных привычек; - Проведение физкультурно-спортивных игр и развлечения в зале, на свежем воздухе; совместные походы на каток, катание на лыжах и т.д. 	-/-	-/-	Укрепление здоровья воспитанников Профилактика вредных привычек

6. Совершенствование материально-технической базы

1.	Расширение площадей МАУДО ЦДО	<ul style="list-style-type: none"> - Введение в учебно-воспитательный процесс кабинета № 14, его косметический ремонт и оборудование УМК; - Введение в учебно-воспитательный процесс кабинета № 16, его косметический ремонт и оборудование УМК; - Введение в учебно-воспитательный процесс танцевального класса №3, его косметический ремонт и оборудование УМК; - Введение в учебно-воспитательный процесс 	2019-2024	Директор Зам. директора по АХР Завхоз	Увеличение количества детей, занимающихся в МАУДО ЦДО, улучшение условий занятий детей
-----------	-------------------------------	--	-----------	---	--

		кабинета № 26, его косметический ремонт и оборудование УМК.			
2.	Реализация мер по капитальному и текущему ремонту помещений	<ul style="list-style-type: none"> – Осуществление мер по капитальному и текущему ремонту зданий и помещений МАУДО ЦДО 	-/-	-/-	Обеспечение санитарных норм, создание комфортных условий для детей и педагогов
3.	Организация работы по фактическому учёту потребляемых топливно-энергетических ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> – Своевременное заключение договоров с поставщиками ТЭР; – Проведение мероприятий по учету и сбережению топливно-энергетических ресурсов 	-/-	-/-	Своевременное получение ТЭР Качественное обслуживание жизнедеятельности зданий ЦДО Повышение экономии затрачиваемых средств
4.	Реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение аттестации рабочих мест; – Создание комиссии по ОТ и ТБ; – Проведение очередных обучений по ОТ и ТБ всех педагогов и работников МАУДО ЦДО; – Обеспечение контроля администрации МАУДО ЦДО за выполнением законодательства о труде; – Проведение медицинского обследования работников, гигиенического обучения ПДО; – Обеспечение работников спецодеждой и средствами уборки 	2019-2024	Директор Зам. директора по АХР Зав.отделом Завхоз	Создание безопасных условий труда для работников МАУДО ЦДО Отсутствие несчастных случаев на рабочем месте
5.	Замена устаревшей мебели, оборудования, учебно наглядных пособий, ТСО	<ul style="list-style-type: none"> – Приобретение современных учебных материалов для проведения учебно-воспитательного процесса; – Приобретение электронной техники для 	-/-	-/-	Улучшение условий учебно воспитательной работы

		<p>учебных занятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Приобретение стационарного проекта для мультимедиа для кабинетов РДШ, театральной студии; – Приобретение музыкальных инструментов, аппаратуры, микрофонов; – Приобретение оргтехники; – Приобретение спортивного инвентаря; – Замена окон в помещениях ЦДО в двух зданиях; – Оформление газона МАУДО ЦДО. 			
--	--	--	--	--	--

5. Ресурсное обеспечение программы

Финансирование программы «Развитие муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» на 2019-2024 годы» осуществляется за счет бюджета БМР и привлечения внебюджетных средств.

6. Прогноз результатов реализации программы

1. Совершенствование организационно-управленческой деятельности позволит:

– увеличить количество партнеров МАУДО ЦДО в рамках социально-педагогического комплекса;

– оснастить рабочие места руководителей структурных подразделений оргтехникой и программным обеспечением до 100%

2. Повышение безопасности обучающихся и работников МАУДО ЦДО во время их учебной и досуговой деятельности. Доля помещений, соответствующих требованиям пожарной, антитеррористической безопасности возрастёт до 100%

3. Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей будет выражаться:

– в ежегодном росте количественных показателей (рост количества учащихся, рост числа объединений, увеличение направлений деятельности);

– в увеличении видов образовательных услуг;

– в увеличении количества объединений технической направленности;

– в доступности дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья (дистанционное обучение), детей из социально незащищённых слоёв населения .

4. Повышение качества дополнительного образования позволит:

– повысить качество программно-методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования до 100%);

– повысить уровень воспитанности учащихся, снизить количество правонарушений среди подростков;

– внедрить механизм оценки сформированности ЗУН учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ);

– довести оснащённость методического обеспечения образовательного процесса до 90%;

– повысить категориальность педагогов дополнительного образования (первой и высшей квалификационных категорий до 75%);

5. Улучшение здоровья воспитанников будет выражаться:

– в создании безопасной здоровьесберегающей среды воспитанников МАУДО ЦДО в 100% коллективов;

– в оздоровления детей в ДОЛ БМР на профильные смены для одаренных детей;

– в увеличении количества коллективов спортивно-оздоровительной и туристско-краеведческой направленности до 6 объединений.

6. Совершенствование материально-технической базы даст возможность:

– расширить площади МАУДО ЦДО за счёт открытия высвободившихся и отремонтированных помещений;

– сделать капитальные и текущие ремонты зданий и помещений МАУДО ЦДО (до 80% помещений);

– наладить чёткий учёт потребляемых топливно-энергетических ресурсов;

– заменить мебель, приобрести ТСО, учебно-наглядные пособия и расходные материалы, инструменты, оборудование, костюмы и т.д.

7. Управление и контроль за реализацией программы

Управление и общий контроль за реализацией программы осуществляет администрация МАУДО ЦДО.