

Принято решением общего собрания трудового коллектива, Протокол № 1 от 26.12.2019 г.

Одобрено собранием первичной профсоюзной организацией работников МАУДО ЦДО, протокол 9 от 25.12.2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУДО ЦДО

И. Н. Долгова

«13» января 2020 г.
приказ № 3 от 13.01.2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области длительного отпуска сроком до одного года.

Положение разработано в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса РФ, Уставом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Балаково Саратовской области (далее – МАУДО ЦДО) и коллективным договором МАУДО ЦДО.

Настоящее Положение может быть изменено и дополнено.

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

2.1. Педагогические работники МАУДО ЦДО в соответствии с ст.335 ТК РФ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2.2. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, на педагогических должностях.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по соглашению с профсоюзным комитетом.

2.4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически отработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.5. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работающих в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;
- если при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, и перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

– при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

– при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

– при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

– при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

– при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил двух месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

– при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

– при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

– при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

2.7. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

2.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

2.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (объединений).

2.10. За время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

2.11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком или, по согласованию с администрацией образовательного учреждения, переносится на другой срок.

2.12. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за болевшим членом семьи.

3. Внесение изменений в настоящее Положение

3.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, простым большинством.

3.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор МАУДО ЦДО, первичная профсоюзная организация.

Настоящее Положение принято взамен утратившего силу Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам в Муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей» г. Балаково Саратовской области длительного отпуска сроком до одного года от 16.09.20014 г., приказ директора № 165

Настоящее Положение обсуждено и согласовано с первичной профсоюзной организацией работников МАУДО «Центр дополнительного образования», протокол 9 от 25.12.2019 г.

Настоящее Положение принято на общем собрании трудового коллектива МАУДО «Центр дополнительного образования», протокол № 1 от 26.12.2019 г.

Утверждено и введено в действие приказом директора от 13.01.2020 г. № 3